

Принято на общем собрании
работников МБОУ
«Белоколодезянская средняя
общеобразовательная школа имени
В.А. Данкова Шебекинского района
Белгородской области»
Протокол № 3 от
«14» марта 2022 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени
В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области»
на 2022-2025 годы

с 14 марта 2022 года по 14 марта 2025 года

От работодателя
Директор МБОУ
«Белоколодезянская средняя
общеобразовательная школа имени
В.А. Данкова Шебекинского района
Белгородской области»


/К.В. Пономаренко/
ФИО руководителя



От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Белоколодезянская
средняя общеобразовательная школа
имени В. А. Данкова Шебекинского
района Белгородской области»


/В.Н. Калашникова /
ФИО председателя профсоюза

Зарегистрирован в отделе
экономического развития,
предпринимательства и труда
администрации
Шебекинского городского округа
« 14 » марта 2022 г. № 34


1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор заключен между муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» (далее – МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области»), в лице директора К.В. Пономаренко – (далее работодатель), работниками МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области», и выборным органом – первичной профсоюзной организации МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» (далее - профсоюзная организация), представляющего интересы работников, в лице председателя профсоюзной организации В. Н. Калашниковой.

1.2. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» и устанавливает взаимные обязательства в соответствии со статьями 40-44 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Основой для утверждения Коллективного договора являются:

- конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- трехсторонне соглашение между правительством Белгородской области, областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей на 2020-2022 годы № 43 от 17 декабря 2019 г.
- устав МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области»
- иные законодательные и нормативные правовые акты Российской Федерации.

1.4. Предметом настоящего Коллективного договора являются установленные законодательством в Российской Федерации взаимные обязательства работников МБОУ «Белоколодезянская средняя

общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» и работодателя по защите своих социально трудовых прав и профессиональных интересов и преимущественно дополнительные, по сравнению с установленными законами, социально-экономические, правовые, профессиональные гарантии, льготы для работников, а также создание более благоприятных условий труда.

1.5. Действие настоящего Коллективного договора распространяется на работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области», членов профсоюзной организации и иных работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области», которые уполномочили профсоюзную организацию разработать и заключить от имени работников, принятых в МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» после введения в действие Коллективного договора.

1.6. Стороны договорились, что текст Коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» в течение 7 дней после его подписания.

1.7. Работодатель признает профсоюзную организацию полноправным представителем работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области», по всем условиям Коллективного договора.

1.8. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области», реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области», переизбрания председателя профсоюзной организации.

1.9. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области»

Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.10. При смене формы собственности МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» Коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.11. Любая из сторон Коллективного договора вправе направить другой стороне предложение о заключении нового Коллективного договора или о продлении действующего на срок до трех лет, которое осуществляется в порядке, аналогичном порядку внесения изменений и дополнений в Коллективный договор в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.12. При ликвидации МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.13. В течение срока действия Коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации. Пересмотр обязательств по Коллективному договору не может ухудшать и приводить к снижению социально – экономического положения работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области».

1.14. Работодатель обязуется обеспечивать гласность содержания и выполнения условий настоящего Коллективного договора.

1.15. В течение срока действия Коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.16. Настоящий Коллективный договор вступает в силу с даты его подписания сторонами и действует в течение трех лет.

1.17. Перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при принятии которых работодатель применяет порядок согласования с профсоюзной организацией:

- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Соглашение по охране труда (с приложениями);
- Положение об оплате труда работников;
- Положение о распределении стимулирующей части оплаты труда работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная

школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» (руководящих, педагогических работников, работников детского сада, обслуживающего персонала);

- Режим работы;

- Иные локальные нормативные акты МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области».

1.18. Стороны определяют следующие формы управления учреждением непосредственно работниками и через профком **(по согласованию)**:

- консультации с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;

- получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающими интересы работников, а также по вопросам, предусмотренным ч. 2 ст. ТК РФ и по иным вопросам, предусмотренным в настоящем коллективном договоре;

- обсуждение с работодателем вопросов о работе учреждения, внесении предложений по ее совершенствованию;

- участие в разработке и принятии коллективного договора;

- другие формы.

1.9. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ

2.1. Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Трудовой договор хранится у каждой из сторон (ст.57 и ст.67 ТК РФ). Трудовой договор является основанием для издания приказа о приеме на работу.

2.2. Содержание трудового договора и порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, а также отраслевым тарифным, региональным, территориальным соглашениями и настоящим Коллективным договором.

2.3. Особенности регулирования трудовых отношений работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» определяются действующим законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка (приложение №1) и локальными нормативными актами, принятыми в соответствии с настоящим Коллективным договором и не противоречащими ему.

2.5. Работодатель и работники МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» обязуется выполнять условия заключенного трудового договора и оформлять изменения условий трудового договора путем составления дополнительного соглашения между работником МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» и работодателем, являющегося неотъемлемой частью заключенного ранее трудового договора (ст. 57 ТК РФ).

2.6. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) для педагогических работников устанавливается работодателем исходя из количества часов согласно, учебного плана на текущий год, программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном учреждении по согласованию с профсоюзной организацией. Верхний предел учебной нагрузки может ограничиваться в случаях, определяемых законодательством Российской Федерации. Учебная нагрузка на новый учебный год педагогических работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» и иных работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области», устанавливается руководителем по согласованию с профсоюзной организацией.

2.7. Работодатель обязан ознакомить педагогических работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» до ухода в очередной отпуск с их учебной нагрузкой на новый учебный год в письменном виде.

2.8. При установлении педагогическим работникам МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области», для которых МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А.

Данкова Шебекинского района Белгородской области» является местом основной работы, учебная нагрузка на новый учебный год сохраняется в том же объеме. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическим работникам МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, в связи с сокращением количества классов.

2.9. Преподавательская работа лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же организации, а также педагогическим работникам МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» других образовательных организациях предоставляется только в том случае, если для педагогического работника МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области», для которого данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой в объеме не менее, чем на ставку заработной платы.

2.10. Учебная нагрузка педагогическим работникам МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области», находящимся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими учителями.

2.11. Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

2.12. Уменьшение или увеличение учебной нагрузки педагогических работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе руководителя, возможны в случае:

- а) по взаимному согласию сторон;
- б) по инициативе работодателя в случаях:
 - уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества групп детей;
 - временного увеличения объема педагогической нагрузки в связи с производственной необходимостью для замещения временно

отсутствующего работника МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» (продолжительность выполнения работником без его согласия увеличенной педагогической нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года);

- простоя, когда работникам МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» поручается с учетом их специальности и квалификации другая работа в той же организации на все время простоя, либо в другой организации, но в той же местности, на срок до одного месяца (отмена занятий в связи с погодными условиями, карантином и в других случаях);

- восстановления на работе работника МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области», ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;

- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.

2.13. Изменение существенных условий трудового договора допускается в порядке действующего законодательства Российской Федерации в связи с изменением организационных, технологических процессов (изменение образовательных программ, изменение учебных планов) без изменения трудовой функции.

2.14. Прекращение трудового договора с работником МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» может производиться только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами Российской Федерации.

2.15. Работодатель обязан:

- Уведомлять работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области», профсоюзную организацию в письменной форме о сокращении численности или штата работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» не позднее, чем за два месяца до его начала, а в случаях, которые могут повлечь массовое высвобождение, не позднее, чем за три месяца до его начала (ст. 82 ТК РФ).

2.16. Профсоюзная организация обязуется:

2.16.1. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем действующего законодательства о труде Российской Федерации при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области»;

2.16.2. Инициировать формирование комиссии по трудовым спорам в МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области»;

2.16.3. Обеспечивать защиту трудовых прав работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» в суде, в организациях по трудовым спорам, при рассмотрении вопросов, связанных с нарушением трудовых прав.

2.17. Увольнение работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» по инициативе работодателя в связи с ликвидацией организации (п. 1 ст. 81 ТК РФ) и сокращением численности или штата (п. 2 ст. 81 ТК РФ) производить с учетом мнения (с предварительного согласия) профсоюзной организации (ст. 82 ТК РФ).

2.18. Стороны договорились, что:

2.18.1. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, имеют также:

- лица предпенсионного возраста (за два года до пенсии), проработавшие в МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» свыше 10 лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 18 лет;
- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;
- награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- неосвобожденные председатели первичной профсоюзной организации;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года.

2.18.2. Высвобождаемым работникам МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации при сокращении численности или штата (ст. 178,180 ТК РФ), а также преимущественное право приема на работу при появлении вакансий.

2.18.3. Работникам, высвобожденным из МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» в связи с сокращением численности или штата, гарантируется после увольнения сохранение очереди на получение жилья; возможность пользоваться на правах работников организации услугами культурных, медицинских, спортивно-оздоровительных, детских дошкольных организаций.

2.18.4. При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на определенный срок, работодатель обеспечивает приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата.

2.19.5. При отказе в заключении договора, работодатель обязан сообщить причину отказа по письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования (ч.5 ст. 64 ТК РФ)

2.20.6. Трудовой договор заключается с работником в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником, один экземпляр под роспись передается работнику в день заключения. Трудовой договор является основанием для издания приказа о приеме на работу.

2.20.7. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу должен предъявить работодателю документы согласно ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации».

2.20.8. При приеме на работу (до подписания трудового договора) ознакомить работников под роспись с настоящим коллективным договором, Уставом образовательной организации, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью, а также ознакомить работников под роспись с принимаемыми впоследствии локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

2.20.9. При приеме на работу работника фактическое допущение к работе осуществляется лицом (лицами) уполномоченным на это работодателем (ст. 67.1 ТК РФ).

2.20.10. Трудовой договор с работником, как правило, заключается на неопределенный срок.

Срочный трудовой договор может заключаться по инициативе работодателя либо работника только в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ либо иными федеральными законами, если трудовые отношения не могут быть

установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

2.20.11. При приеме на работу педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию, а также ранее успешно прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности, после которой прошло не более трех лет, испытание при приеме на работу не устанавливается.

2.20.12. В трудовом договоре оговариваются существенные условия трудового договора, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, в том числе условия труда на рабочем месте, объем учебной нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации, размеры базового (должностного) оклада, ставки, компенсационных и стимулирующих выплат и др.

2.20.12. Лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа; документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки; справку о наличии (отсутствии) судимости. (К РФ Статья 65.)

3. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

Стороны пришли к соглашению о том, что:

3.1. Работодатель определяет необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для нужд МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области».

3.2. Работодатель с учетом мнения профсоюзной организации определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района

Белгородской области» перечень необходимых профессий и специальностей на каждый календарный год с учетом перспектив развития организации.

3.3. Работодатель обязан:

3.3.1. Организовывать своевременно профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» (в разрезе специальности).

3.3.2. Повышать квалификацию педагогических работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» не реже чем один раз в пять лет.

3.3.3. В случае высвобождения работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» и одновременного создания рабочих мест, осуществлять опережающее обучение высвобождаемых работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» для трудоустройства на новых рабочих местах.

3.3.4. В случае направления работника МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» для повышения квалификации сохранять за ним место работы, среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» направляется для повышения квалификации в другую местность, оплатить ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки (ст. 187 ТК РФ).

3.3.5. Предоставлять гарантии и компенсации работникам МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области», совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего, среднего и начального профессионального образования, при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном статьями 173—176 ТК РФ. Предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные статьями 173—176 ТК РФ.

4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4. Стороны пришли к соглашению о том, что:

4.1. Рабочее время работников МБУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» регулируется в строгом соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации и статьями настоящего раздела Коллективного договора, а также правилами внутреннего трудового распорядка МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» (ст. 91 ТК РФ) (приложение № 1), учебным расписанием, годовым учебным планом, а также условиями трудового договора.

4.2. Для руководящих работников, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю статья (91 ТК РФ).

4.3. Для педагогических работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст. 333 ТК РФ).

4.4. Женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

- на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;
- на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными актами РФ. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

- на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части.

4.5. Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных

за ставку заработной платы, объемов учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них нормативными, локальными актами МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области».

4.6. Неполное рабочее время — неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливаются в следующих случаях;

- по соглашению между работником МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» и работодателем;

- по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя, законного представителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

4.7. Составление расписания занятий в МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» осуществляется с учетом рационального использования рабочего времени педагогических работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» и по возможности, предусматривается один свободный день в неделю для методической работы и повышения квалификации. Часы, свободные от проведения занятий, дежурств, участия во внеурочных мероприятиях, предусмотренных планом организации (заседания педагогического совета, родительские собрания и т.п.), педагогический работник МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» вправе использовать по своему усмотрению.

4.8. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни без согласия работников запрещена. Привлечение работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случаях, предусмотренных статьей 113 ТК РФ, с их письменного согласия с учетом мнения профсоюзной организации и по письменному распоряжению работодателя.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается работнику МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» не менее, чем в двойном размере в порядке, предусмотренном статьей 153 ТК РФ. По

желанию работника МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» ему может быть предоставлен другой день отдыха.

4.9. В случаях, предусмотренных статьей 99 ТК РФ, работодатель может привлекать работника МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» к сверхурочным работам только с его письменного согласия с учетом ограничений и гарантий, предусмотренных данных статей.

4.10. Привлечение работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» к выполнению работы, не предусмотренной трудовым договором, должностными инструкциями, допускается только по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области».

4.11. Время осенних, зимних и весенних каникул, а также время летних каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических и других работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области». В эти периоды педагогические работники МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» привлекаются работодателем к педагогической и организационной работе в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул. График работы в каникулы утверждается приказом руководителя. Для педагогических работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском, может быть, с их согласия, установлен суммированный учет рабочего времени в пределах месяца.

4.12. В каникулярное время лица, не относящиеся к педагогическим работникам МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» привлекаются к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, работа на территории, охрана учреждения и др.), в пределах установленного им рабочего времени.

4.13. Порядок предоставления оплачиваемых отпусков определяется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации (статья

114-123 ТК РФ), в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения (по согласованию) профсоюзной организацией, не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работники МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» должны быть извещены не позднее, чем за две недели до его начала. Продление, перенесение, разделение и отзыв из него производится с согласия работника МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» в случаях, предусмотренных статьями 124—125 ТК РФ.

Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы. (Ст.260 ТК РФ).

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время. (Ст. 262.1 ТК РФ).

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет. (Ст.262.2 ТК РФ 2021 г)

4.14. При наличии финансовых возможностей, часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ).

4.15. Работодатель обязан:

4.15.1. В соответствии со статьями 101, 119 ТК РФ, локальными, нормативными актами МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области»

- предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области»:

- с ненормированным рабочим днем - 3 дня;

- неосвобожденному председателю первичной профсоюзной организации - 3 дня.

4.15.2. Предоставлять работнику МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» по его письменному заявлению отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам в соответствии с ТК РФ (ст. 128 ТК РФ):

- при рождении ребенка в семье, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;

- работающим пенсионерам по старости – до 14 календарных дней;

- родителям, женам, мужьям военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении ими обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней;

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет - до 14 календарных дней

- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет - до 14 календарных дней;

- отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до четырнадцати лет - до 14 календарных дней

- работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше, за членами семьи-инвалидов с детства независимо от возраста в удобное для них время - до 14 календарных дней.

- в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Предоставлять педагогическим работникам МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы длительный отпуск сроком до одного года в порядке, определенном действующим законодательством Российской Федерации. (Приказ Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 г. № 644)

4.16. Время перерыва для отдыха и питания, а также график дежурств работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области»,

графики сменности, работы в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются в соответствии с локальными - нормативными актами МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области». Время для отдыха и питания работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» не должно быть менее 30 минут (ст. 108 ТК РФ).

5. ОПЛАТА ТРУДА

В области оплаты труда стороны договорились:

5.1. Оплата труда работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, федеральным, региональным законодательством, нормативно-правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Шебекинского городского округа, нормативно-правовыми, локальными актами МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области».

5.2. Заработная плата выплачивается работникам МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» в соответствии со статьей 136 ТК РФ в безналичной форме два раза в месяц (выплата за первую половину месяца производится 30-го числа, окончательная выплата заработной платы производится 15-го числа следующего месяца) путем перечисления на банковскую карту работника.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (в ред. ФЗ от 30.06.2006 № 90-ФЗ, от 20.04.2007 № 54-ФЗ; ст.133 ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 22.11.2021))

5.3. Работодатель обязуется осуществлять индексацию заработной платы работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.4. При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» без

освобождения от работы определенной трудовым договором, работнику МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» производится доплата (ст. 151 ТК РФ). Размер доплаты определяется по соглашению сторон.

5.5. Работодатель обязуется извещать работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» обо всех изменениях в размерах и условиях оплаты труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.6. Ответственность за своевременность и правильность определения размеров и выплаты заработной платы работникам МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» несет руководитель в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Работодатель обязан:

6.1. Строить свою работу в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников в МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области», создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, в соответствии с действующим законодательством по охране труда, промышленной безопасности и санитарно-гигиенического благополучия Российской Федерации.

6.1.1. Обеспечить право работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ). Для реализации этого права заключить соглашение по охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

6.1.2. Предусмотреть средства на мероприятия по охране труда, определенные Соглашением по охране труда.

6.1.3. Провести в МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» специальную оценку условий труда и по ее результатам осуществлять работу, направленную на охрану и безопасность труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.1.4. Проводить со всеми поступающими на работу работниками МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области», а также переведенными на другую работу работниками МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим. Организовывать проверку знаний работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» по охране труда в начале учебного года.

6.1.5. Обеспечивать наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет работодателя.

6.1.6. Обеспечивать работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами и утвержденными перечнями профессий и должностей.

6.1.7. Обеспечивать приобретение, хранение, стирку, сушку, дезинфекцию и ремонт средств индивидуальной защиты, спецодежды и обуви за счет работодателя (ст. 221 ТК РФ).

6.1.8. Обеспечивать обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.1.9. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» на время приостановления работ органами государственного надзора и контроль над соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» (ст. 220 ТК РФ).

6.1.10. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и вести их учет.

6.1.11. В случае отказа работника МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда, предоставить работнику МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» другую работу на время устранения такой опасности либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка.

6.1.12. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. (ст. 185.1 ТК РФ).

6.1.13. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

6.1.14. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. (ст. 185.1 ТК РФ).

6.1.15. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем. (ст. 185.1 ТК РФ).

6.1.16. Работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (КОВИД19), предоставляется два выходных дня с сохранением заработной платы по согласованию с работодателем и заявлению работника. (Постановление Губернатора Белгородской области от 08 мая 2020 года № 58 и Решение трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021 года протокол №9).

6.1.17. Работодатель в связи с эпидемиологической обстановкой (COVID-19) на территории области вправе принять решение о переводе работников на дистанционный режим работы (в связи с кратным ростом заболеваемости). (п. 2.8 постановления Губернатора Белгородской области от 8 мая 2020 № 58).

6.2. Работодатель обязуется разработать, утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учетом мнения профсоюзной организации (ст. 212 ТК РФ).

6.3. Обеспечивать соблюдение работниками МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» требований, правил и инструкций по охране труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.4. Создать в МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе должны входить члены профсоюзной организации.

6.5. Соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны; разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности, проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности; содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты;

- оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;

- предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях предприятий необходимые силы и средства; обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории;

- предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности;

- незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов. (ред. ФЗ от 30.12.2015 № 448-ФЗ)

6.6. Возмещать расходы на погребение работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области», умерших в результате несчастного случая на производстве, лицам, имеющим право на возмещение вреда по случаю потери кормильца при исполнении им трудовых обязанностей в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.7. Осуществлять совместно с профсоюзной организацией контроль над состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда в МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области».

6.8. Оказывать содействие техническим инспекторам труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении контроля над состоянием охраны труда в МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области».

В случае выявления ими нарушения прав работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

6.9. Разрабатывать и реализовывать мероприятия, по здоровьесбережению работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области», в том числе:

- организовывать и проводить физкультурные и спортивные мероприятия, в том числе мероприятия по внедрению Всероссийского физкультурно – спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

- работникам МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области», которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров нуждающимся в лечебной физической культуре (далее ЛФК), предоставить возможность использования материально – технической базы школы (бассейн, спортивный зал, тренажеры).
- предусматривать меры материального (при наличии финансовой возможности) и нематериального стимулирования работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области»;
- торжественное награждение победителей и призеров спортивно-массовых мероприятий почетными грамотами (дипломами), знаками организаторов спортивно-массовых мероприятий и т.п.;
- освещение спортивных соревнований и их победителей (призеров) в средствах массовой информации, в том числе на официальном сайте МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области»;
- приобретение за счет средств работодателя или на паритетных началах с профсоюзной организацией абонементов на занятия спортом (на посещение спортивных залов, бассейнов, теннисных кортов и др.) либо полное или частичное возмещение расходов работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» на приобретение абонементов;
- дополнительное поощрение (премирование) работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» – победителей и призеров спортивно-массовых мероприятий, а также работников за отсутствие в течение календарного года периодов временной нетрудоспособности (за исключением случаев ухода за больным членом семьи, в том числе за больным ребенком, ухода за ребенком в возрасте до 3 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, протезирование, осуществляемого в рамках оказания медицинской помощи в стационарных условиях протезно-ортопедической организации, карантин, а также случаев нетрудоспособности, связанной с полученными травмами, трудовым увечьем или профессиональным заболеванием).

6.10. Работник МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» обязуется:

6.10.1. Соблюдать требования по охране труда, установленные действующим законодательством Российской Федерации и нормативно – правовых актов МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области».

6.10.2. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.

6.10.3. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

6.10.4. Извещать немедленно руководителя, заместителя руководителя МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве или ухудшения здоровья во время работы, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

6.11. Профсоюзная организация обязуется:

Организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия для членов профсоюзной организации и других работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области»

7. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

7.1. Стороны настоящего коллективного договора пришли к соглашению, что работодатель обязуется:

7.1.1. Осуществлять реализацию социальных льгот и гарантий в отношении работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» в соответствии с федеральным, региональным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.1.2. Обеспечивать права работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» на обязательное социальное страхование и

осуществлять обязательное социальное страхование работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

7.1.3. Осуществлять страхование работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» от несчастных случаев в организации.

7.1.4. Своевременно перечислять средства за застрахованных лиц в страховые фонды в размерах, определяемых действующим законодательством Российской Федерации.

7.1.5. Своевременно и достоверно оформлять сведения о стаже и заработной плате работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» в пенсионные фонды Российской Федерации.

7.1.6. Работодатель участвует в обеспечении путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области».

7.1.7. Работодатель участвует в обеспечении работников МБОУ санаторно-курортными путевками (при их наличии).

7.1.8. Осуществлять мероприятия по предоставлению жилых помещений работникам МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» нуждающимся в улучшении жилищных условий, в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

7.1.9. Проводить работу по становлению молодежного движения в МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области», направленную на осуществление механизма преемственности, формирование квалифицированного кадрового потенциала, здорового образа жизни работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области».

7.1.10. Осуществлять реализацию действующего законодательства Российской Федерации направленных на оказание мер поддержки молодых специалистов МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области».

7.1.11. Определять наставников за молодыми работниками МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» в период их стажировки.

Совместные обязательства:

- разрабатывать комплексную программу по работе с молодежью и ряд мероприятий по ее реализации;

- проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодых работников и специалистов МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области».

- обеспечивать доступность бесплатного занятия спортом, самодеятельностью, других творческих способностей и интересов;

7.3. Профсоюзная организация обязуется:

7.3.1. Участвовать в информировании работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» по программам инвестирования средств по финансированию накопительной части трудовой пенсии работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области».

7.3.2. Обеспечить контроль над соблюдением прав работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами Российской Федерации.

7.4. Осуществлять контроль над своевременным перечислением страховых взносов (единого социального налога) работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области».

7.5. Участвовать в комиссиях по трудовым спорам, работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области».

7.6. Осуществлять мониторинг сохранности документов по личному составу, дающих право работникам МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» на оформление пенсий, инвалидности, получение дополнительных льгот.

8. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Работодатель обязан:

- безвозмездно создать условия для осуществления деятельности профсоюзной организации (ст. 377 ТК РФ).

8.2. Соблюдать права профсоюзной организации избранной работниками МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» для осуществления своих трудовых прав, установленные законодательством Российской Федерации и настоящим коллективным договором;

8.3. Представлять профсоюзной организации по их запросу информацию, необходимую для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений (ст. 370 ТК РФ);

8.4. Безвозмездно предоставлять профсоюзной организации помещение для проведения заседаний, собраний, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников на рабочем месте (ст. 377 ТК РФ).

Стороны договорились о том, что:

8.5. Не допускается ограничение гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод, принуждение, увольнение или иная форма воздействия в отношении любого работника МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» в связи с его членством в профсоюзе или занятием профсоюзной деятельностью.

8.6. Профсоюзная организация в установленном действующим законодательством Российской Федерации ведет контроль за соблюдением трудового законодательства (ст. 370 ТК РФ).

8.7. Работодатель принимает решения по согласованию профсоюзной организацией в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и настоящим коллективным договором.

8.8. Увольнение работника МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области», являющегося членом профсоюза, по пунктам 2, 3, 5

статьи 81 ТК РФ, по инициативе работодателя производится с предварительного согласия профкома (ст. 373 ТК РФ).

8.9. Работодатель обеспечивает ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области», являющихся членами профсоюзной организации, при наличии их письменных заявлений. Членские профсоюзные взносы перечисляются на счет профсоюзной организации в день выплаты заработной платы. Задержка перечисления заработной платы не допускается.

8.10. Работодатель освобождает от работы с сохранением среднего заработка председателя и членов профсоюзной организации на время участия в качестве делегатов созываемых профсоюзом съездов, конференций, а также для участия в работе выборных органов профсоюзной организации, проводимых им семинарах, совещаниях и других мероприятиях.

8.11. Работодатель обеспечивает предоставление гарантий работникам МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области», занимающимся профсоюзной деятельностью, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим коллективным договором.

8.12. Члены профсоюзной организации включаются в состав комиссий по учреждению тарификации, аттестации педагогических работников, охране труда и других вопросов.

8.13. Работодатель по согласованию с профсоюзной организацией рассматривает следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области», являющимися членами профсоюза, по инициативе работодателя (ст. 82, 374 ТК РФ);
- привлечение к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ);
- разделение рабочего времени на части (ст. 105 ТК РФ);
- запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);
- очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- гарантии и компенсация при массовом увольнении (ст. 180 ТК РФ);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- создание комитетов по охране труда (ст. 218 ТК РФ);

- применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения (ст. 193, 194 ТК РФ);
- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области», перечень необходимых профессий и специальностей (ст. 196 ТК РФ).

Профсоюзная организация обязуется:

8.12. Представлять и защищать права и интересы членов профсоюзной организации по социально-трудовым вопросам в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.13. Представлять во взаимоотношениях с работодателем интересы работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области», не являющихся членами профсоюзной организации, в случае, если они уполномочили профсоюзную организацию представлять их интересы и перечисляют ежемесячно денежные средства из заработной платы на счет профсоюзной организации.

8.14. Направлять учредителю МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» заявление о нарушении руководителем МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области», его заместителями законов Российской Федерации и иных нормативных актов о труде Российской Федерации, условий коллективного договора, соглашения с требованием о применении мер дисциплинарного взыскания (ст. 195 ТК РФ).

8.15. Представлять и защищать трудовые права членов профсоюзной организации в комиссии по трудовым спорам и суде.

8.16. Участвовать в работе комиссий МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» по тарификации, аттестации педагогических работников.

8.17. Совместно с работодателем принимать участие в регистрации работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» в системе персонифицированного учета в системе государственного пенсионного страхования. Контролировать своевременность представления работодателем в пенсионные органы достоверных сведений о зарплате и

страховых взносах работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области».

9. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

9. Стороны договорились:

9.1. Совместно разрабатывать ежегодный план мероприятий по реализации настоящего коллективного договора на текущий год и ежегодно отчитываться на общем собрании работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области» о его выполнении.

9.2. Разъяснять условия коллективного договора работникам МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области».

9.3. Рассматривать в десятидневный срок все возникающие в период действия коллективного договора разногласия и споры, связанные с его выполнением.

9.4. В случае нарушения или невыполнения обязательств коллективного договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

9.5. Представлять сторонам необходимую информацию в целях обеспечения надлежащего контроля за выполнением условий коллективного договора в течение 7 календарных дней со дня получения соответствующего запроса.

9.6. Переговоры по заключению нового коллективного договора начать за 3 месяца до окончания срока действия настоящего договора.

9.7. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся по согласованию сторон в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Настоящий коллективный договор действует в течение трех лет со дня его подписания. По истечению срока действия коллективного договора стороны вправе продлить договор на срок не более трех лет (ст. 43 ТК РФ).

10.2. Работодатель в течение 7 календарных дней со дня подписания настоящего коллективного договора направляет его в орган по труду (уполномоченный орган) для уведомительной регистрации в порядке и на условиях в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. После подписания коллективного договора довести его до всех работников МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова Шебекинского района Белгородской области», знакомить вновь поступающих работников с ним после их приема на работу (ст. 50 ТК РФ).

10.3. Приложения к коллективному договору являются его неотъемлемой частью. Приложения могут быть приняты на более длительный срок, чем сам договор с последующим внесением дополнений и изменений.

10.4. Настоящий коллективный договор с Приложениями принимается на общем собрании трудового коллектива.

От работодателя:

Директор
МБОУ «Белоколодезянская
средняя общеобразовательная
школа имени В.А. Данкова
Шебекинского района
Белгородской области»

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации МБОУ
«Белоколодезянская средняя
общеобразовательная школа
В.А. Данкова Шебекинского
района Белгородской области»


/К.В. Пономаренко/
(подпись, Ф.И.О.)

«14» марта 2022 г.




/В.Н.Калашникова/
(подпись, Ф.И.О.)

«14» марта 2022 г..

В Коллективном договоре _____ пронумеровано и прошнуровано _____

Директор школы _____



_____ К.В. Пономаренко

