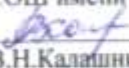
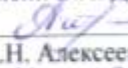


Согласовано
председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Белоколодезянская
СОШ имени В.А. Данкова»

В.Н.Калашникова
« 01 » 10. 2021 г.

Согласовано
председатель
Управляющего совета
МБОУ «Белоколодезянская СОШ
имени В.А. Данкова»

Н.Н. Алексеев
« 01 » 10. 2021 г.

Принято
общим собранием трудового
коллектива МБОУ
«Белоколодезянская СОШ
имени В.А. Данкова»
протокол № 1 от 01.10.2021
Директор школы

Пономаренко К.В.



**Положение
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников
МБОУ «Белоколодезянская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Данкова
Шебекинского района Белгородской области»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом «Об образовании в Российской Федерации», постановлениями правительства Белгородской области от 30.09.2019 г. № 421-пп, от 27.09.2021 г. № 422-пп «О внесении изменений в постановление правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 г. № 421-пп», постановлением администрации Шебекинского городского округа № 1338 от 30.09.2021 года «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений Шебекинского городского округа, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования», в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.2. Настоящее положение устанавливает критерии, порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников общеобразовательного учреждения.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются два раза в год по результатам труда работников общеобразовательного учреждения в каждом полугодии.

1.4. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников общеобразовательного учреждения по основной должности (педагог дополнительного образования – как совместитель) с учетом дифференцированного подхода к выравниванию уровня оплаты труда категорий сотрудников: административного персонала, учителей, других педагогических работников, сотрудников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

1.5. Стимулирующие выплаты работникам общеобразовательного учреждения, процентное соотношение фонда оплаты труда по каждой из категорий распределяются Управляющим советом общеобразовательного учреждения по представлению руководителя общеобразовательного учреждения и согласовываются с первичной профсоюзной организацией.

1.6. Основанием для стимулирования работников общеобразовательного учреждения являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утвержденных пунктом 4 настоящего положения. Критерии оцениваются в установленных баллах.

1.7. В начале расчетного периода определяется денежный вес одного балла. Для этого размер стимулирующей части ФОТ по каждой категории делится на общую сумму баллов, набранных сотрудниками, отнесенными к данной категории.

1.8. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления при Управляющем совете создается комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «Белоколодезянская СОШ имени В.А. Данкова» (далее - Комиссия).

2. Организация деятельности Комиссии

2.1. Комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется решением Управляющего совета, которое утверждается приказом по общеобразовательному учреждению.

2.2. Состав комиссии в количестве 5 человек избирается на заседании Управляющего совета. В состав Комиссии могут входить члены администрации ОУ, руководители методических объединений, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом педагоги, члены первичной профсоюзной организации, родители.

2.3. Работу Комиссии возглавляет председатель, который является членом Управляющего совета. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.

2.4. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.

2.5. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже четырёх раз в год. Заседание Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии, председателем Управляющего совета, директором ОУ.

2.6. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

2.7. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём.

2.8. Основная компетенция Комиссии – распределение стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с утверждёнными критериями.

3. Порядок распределения стимулирующих выплат работникам

3.1. Комиссия осуществляет анализ представленных работниками и администрацией результатов профессиональной деятельности по установленным критериям и составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику. В случае установления комиссией существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) представленные результаты возвращаются работнику и (или) администрации ОУ для исправления и доработки в 5-тидневный срок.

3.2. Комиссия обязана ознакомить, а работники в свою очередь ознакомиться с итоговым оценочным листом

3.3. С момента знакомства работников с итоговым оценочным листом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям директору общеобразовательного учреждения. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

3.4. Директор общеобразовательного учреждения инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

3.5. На основании произведённого Комиссией расчёта с обоснованием после знакомства работников с итоговым оценочным листом оформляется протокол, который передается в Управляющий совет. На основании протокола Управляющий совет на своём заседании принимает решение об установлении размера стимулирующих выплат педагогическим работникам общеобразовательного учреждения.

3.6. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому работнику определяется путём умножения денежного выражения одного балла на сумму набранных баллов. Размер стимулирующих выплат оформляется приказом по общеобразовательному учреждению.

3.7. По решению управляющего совета можно выплачивать разовые премии отдельным работникам, достигнувшим особых результатов в деятельности, обеспечившим значительную экономию денежных средств и т.п.

4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников

4.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются общеобразовательным учреждением самостоятельно на основе примерных и отражаются в настоящем положении. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Управляющего совета, педагогического совета общеобразовательного учреждения, первичной профсоюзной организации.

4.2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников

і. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителей директора

№ п/п	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Позитивная динамика качества знаний учащихся (по итогам учебных четвертей, полугодия) по курируемым предметам	12% - 5 баллов; 8% - 4 баллов; 4% - 3 балла. Стабильность 2 балла
2	Единый государственный экзамен (обязательные экзамены)	Успеваемость учащихся по предмету: 100% преодолели минимальный порог- 10балла. Дополнительные баллы за качество знаний: учащиеся набрали баллы выше среднерайонного или среднеобластного 5 баллов;
3	Единый государственный экзамен (экзамены по выбору)	Успеваемость учащихся по предмету: 100% преодолели минимальный порог- 10балла. Дополнительные баллы за качество знаний: учащиеся набрали баллы выше среднерайонного или среднеобластного 5 баллов;
4	Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах (обязательные экзамены)	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 80- 90% – 3 балла; 70-79% - 2 балла; 69% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 5 баллов; 75% и выше -3 балла 50 % - 2 балла; Баллы устанавливаются сроком на один год.
5	Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах (экзамены по выбору)	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 8 баллов; 70-79% - 5 балла; 50 % и выше – 2 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 5 баллов; 75% и выше -3 балла 50 % - 2 балла; Баллы устанавливаются сроком на один год.
6	Независимые региональные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 90 - 99% - 8 баллов; 80 - 89% - 5 баллов Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 10 баллов; 75 – 84% - 8 баллов; 65 – 74% - 6 баллов; 51 – 64% - 4 балла
7	Независимые муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 90 - 99% - 8 баллов; 80 - 89% - 5 баллов Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 10 баллов; 75 – 84% - 8 баллов; 65 – 74% - 6 баллов; 51 – 64% - 4 балла
8	Административные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 4 балла; 90-99 %– 2 балла. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 6 баллов; 75 – 84% - 5 баллов; 65 – 74% - 4 балла; 51 – 64% - 2 балла.
9	Организация профессиональной подготовки учащихся	До 3 баллов (при документальном подтверждении)
10	Наличие классов углубленного изучения предметов, профильных, предпрофильных и т.п.	1 балл за каждый класс
11	Работа в режиме сетевого взаимодействия	До 3 баллов

12	Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов, научно – практических конференций и т.п.	5 баллов – международный и всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 1 балл – муниципальный уровень. Результаты достижений суммируются Если является руководителем: 10 баллов – международный и всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОУ; 1 балл – участие Достижение команды оцениваются: 1 балл за каждого участника – муниципальный уровень; 2 балла за каждого участника – региональный уровень
13	Организация и проведение школьного этапа Всероссийской предметной олимпиады	До 10 баллов
14	Организация и проведение творческих и интеллектуальных конкурсов, научно – практических конференций, выставок, соревнований и т.п. на школьном уровне	До 5 баллов
15	Отсутствие детей в возрасте 7-18 лет, проживающих в микрорайоне школы и не обучающихся в нарушение закона	3 балла
16	Контроль учебно-воспитательного процесса (выполнение ВШК, проведение мониторингов)	До 10 баллов
17	Организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (управляющий совет, методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	До 10 баллов
18	Подготовка и участие педагогов в профессиональных конкурсах	За каждого педагога: до 10 баллов – всероссийский уровень; до 7 баллов – региональный уровень; до 5 баллов – муниципальный уровень.
19	Подготовка и проведение семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений	15 баллов – всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень.
20	Демонстрация достижений педагогов через систему открытых уроков, внеклассных мероприятий, мастер-классы, гранты, публикации	За каждого педагога: 4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень. При личном участии: 15 баллов - международный уровень; 10 баллов – всероссийский уровень; 7 баллов - региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОУ
21	Организация обобщения актуального педагогического опыта	За каждого педагога: 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень; 1 балл - уровень ОУ (при внесении вклада)
22	Организация аттестации педагогических работников	За каждого педагога: 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень; 1 балл - уровень ОУ (при внесении вклада)
23	Наличие обобщенного опыта	10 баллов – региональный, 5 баллов – муниципальный, 3 балла – школьный Баллы устанавливаются сроком на три года
24	Разработка и внедрение авторских программ, общешкольных программ по различным направлениям, элективных курсов, новых учебных программ, учебников	5 баллов за один вид
25	Результативное зафиксированное личное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.)	15 баллов – всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов - муниципальный уровень.

26	Результативное участие в районном смотре-конкурсе на лучшую постановку спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы	15 баллов – 1 место; 10 баллов – 2 место; 5 баллов – 3 место. Баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год.
27	Наличие публикаций: - в педагогических изданиях - в СМИ	15 баллов – всероссийский уровень (на год) 10 баллов – региональный уровень (на полугодие) 5 баллов – муниципальный уровень 4 балла – всероссийский уровень (на год) 3 балла – региональный уровень (на полугодие) 2 балла – муниципальный уровень
28	Выполнение контрольных нормативов по уровню физической подготовки, сдача норм ГТО	4 балла – свыше 90%; 2 балла – от 70 до 89%; 1 балл – от 50% до 69%.
29	Отсутствие правонарушений и нарушений общественного порядка, негативных проявлений в подростковой среде	7 баллов – при отсутствии правонарушений
30	Организация отдыха в каникулярное время	До 5 баллов
31	Организация систематических (1 раз в четверть) учебно-тематических экскурсий, посещения музеев, театра, кинотеатра, походов различного типа и т.п.	1 балл за каждое мероприятие. Если является руководителем: 2 балла – муниципальный(+2 б на рейсовом авт) 3 балла – региональный(+5 б на рейсовом авт)
32	Наличие / отсутствие в деятельности заместителя воспитательной системы (системы воспитательной работы)	Наличие воспитательной системы (системы воспитательной работы) - 5 баллов
33	Достижения обучающихся в спортивных соревнованиях, туристических слетах и др.	3 балла – международный и всероссийский уровень; 2 балла – региональный уровень; 1 балл – муниципальный уровень. Результаты достижений суммируются
34	Предметные недели	3 балла – качественное проведение
35	Степень выполнения плана воспитательной работы	4 балла – 90 - 100%; 2 балла – 75 - 89%; 1 балл – 50 – 74%;
36	Использование современных педагогических и воспитательных технологий	5 баллов – используют 75-100 %; 3 балла – используют 50-75 %; 2 балла – использует сам систематически; 1 балл – использует сам периодически.
37	Организация взаимодействия с учреждениями дополнительного образования	5 баллов – охват 80 – 100%; 4 балла - охват 60– 79 %; 3 балла – 50 - 59 %.
38	Подписка на периодические издания (педагогические газеты, журналы)	1 балл за каждые 100 руб., потраченные свыше 300 руб
39	Своевременное и качественное выполнение постановлений, распоряжений, приказов вышестоящих органов, достоверность представляемой информации, отчетов, статистических данных и др.	Снятие 1 «штрафного» балла за каждое дисциплинарное нарушение из общей суммы баллов
40	Руководство ММО, творческой группой, клубами и т.п. ; работа в составе экспертной группы, группы по проверке и т.д.	Районный уровень – 15 баллов; Межшкольный уровень – 12 баллов; Школьный уровень – 10 баллов. Разовое участие 1 балл за каждый день, если оплата не производится
41	Размещение материалов на сайте школы	До 5 баллов
42	Дополнительный вклад работника, не учтенный или не в полной мере учтенный в предыдущих критериях	По решению управляющего совета, профсоюзного комитета
43	Общественная нагрузка	За ведение пенсионных дел 5 баллов За профсоюзную работу 10 баллов

4.2.2 Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей

№	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю
---	----------------------	-------------------------------------

п\п		критериев
1.	Количество учащихся (%), повысивших отметки по итогам четверти (полугодия)	1 балл за 1 ученика
2.	Единый государственный экзамен (обязательные экзамены)	Успеваемость учащихся по предмету: 100% преодолели минимальный порог- 10балла. Дополнительные баллы за качество знаний: учащиеся набрали баллы выше среднерайонного или среднеобластного 5 баллов;
3.	Единый государственный экзамен (экзамены по выбору)	Успеваемость учащихся по предмету: 100% преодолели минимальный порог- 10балла. Дополнительные баллы за качество знаний: учащиеся набрали баллы выше среднерайонного или среднеобластного 5 баллов;
4.	Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах (обязательные экзамены)	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 80- 90% – 3 балла; 70-79% - 2 балла; 69% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 5 баллов; 75% и выше -3 балла 50 % - 2 балла; Баллы устанавливаются сроком на один год.
5.	Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах (экзамены по выбору)	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 8 баллов; 70-79% - 5 балла; 50 % и выше – 2 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 5 баллов; 75% и выше -3 балла 50 % - 2 балла; Баллы устанавливаются сроком на один год.
6.	Независимые региональные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 90 - 99% - 5 баллов; 80 - 89% - 1 балл Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 10 баллов; 75 – 84% - 8 баллов; 65 – 74% - 6 баллов; 51 – 64% - 4 балла
7.	Независимые муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 90 - 99% - 5 баллов; 80 - 89% - 1 балл Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 8 баллов; 75 – 84% - 5 баллов; 65 – 74% - 3 балла; 51 – 64% - 2 балла.
8.	Административные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 4 балла; 90- 99 %– 2 балла. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 6 баллов; 75 – 84% - 5 баллов; 65 – 74% - 4 балла; 51 – 64% - 2 балла.
9.	Победители и призеры творческих и интеллектуальных конкурсов, научно-практических конференций и т.п.	15 баллов – международный и всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень 4 балла- межшкольный уровень
10.	Победители и призеры предметных олимпиад	15 баллов – международный и всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОУ Баллы устанавливаются сроком на один год
11.	Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы, гранты	15 баллов - международный уровень; 10 баллов – всероссийский уровень; 7 баллов - региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; 4 балла – межшкольный уровень 2 балла – уровень ОУ
12.	Результативно зафиксированное участие в конкурсах профессионального мастерства	40 баллов – всероссийский уровень; 20 баллов – региональный уровень; 15 баллов - муниципальный уровень; 5 баллов - уровень ОУ. Баллы устанавливаются сроком на один год

13.	Наличие публикаций: - в педагогических изданиях - в СМИ	15 баллов – всероссийский уровень (на год) 10 баллов – региональный уровень (на полугодие) 5 баллов – муниципальный уровень 4 балла – всероссийский уровень (на год) 3 балла – региональный уровень (на полугодие) 2 балла – муниципальный уровень
14.	Наличие обобщенного опыта	10 баллов – региональный, 5 баллов – муниципальный, 3 балла – школьный Баллы устанавливаются сроком на три года
15.	Участие в подготовке мероприятий, проводимых в школе по различным направлениям, семинаров и т.п.	До 5 баллов
16.	Ведение общешкольной документации (протоколы заседаний педагогического совета, методического совета, совещаний при директоре и т.д.), не имеющей отношения к должности	До 3 баллов
17.	Руководство ММО, творческой группой, клубами и т.п. ; работа в составе экспертной группы, группы по проверке и т.д.	Районный уровень – 15 баллов; Межшкольный уровень – 12 баллов; Школьный уровень – 10 баллов. Разовое участие 1 балл за каждый день, если оплата не производится
18.	Подписка на периодические издания (предметные и педагогические газеты, журналы)	1 балл за каждые 100 руб., потраченные свыше 300 руб. Баллы устанавливаются на полугодие
19.	Размещение материалов на сайте школы	До 3 баллов
20.	Дополнительный вклад работника, не учтённый или не в полной мере учтённый в предыдущих критериях	По решению управляющего совета, профсоюзного комитета
21.	Своевременное и качественное выполнение постановлений, распоряжений, приказов вышестоящих органов, достоверность представляемой информации, отчетов, статистических данных и др.	Снятие 1 «штрафного» балла за каждое дисциплинарное нарушение из общей суммы баллов
22.	Общественная нагрузка	За профсоюзную работу 10 баллов

Примечание: достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются

4.2.3. Критерии оценки профессиональной деятельности учителей начальных классов

№ п/п	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Количество учащихся (%), повысивших отметки по итогам четверти (полугодия)	1 ученик-1 балл
2.	Независимые региональные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 90 - 99% - 5 баллов; 80-89% - 1 балл. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 10 баллов; 75 – 84% - 8 баллов; 65 – 74% - 6 баллов; 51 – 64% - 4 балла.
3.	Независимые муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 8 баллов; 90 - 99% - 5 баллов; 80 - 89% - 1 балл. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 8 баллов; 75 – 84% - 5 баллов; 65 – 74% - 3 балла; 51 – 64% - 2 балла.
4.	Административные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 4 балла; 90 – 99 % - 2 балла. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 6 баллов; 75 – 84% - 5 баллов; 65 – 74% - 4

		балла; 51 – 64% - 2 балла.
5.	Высокий уровень адаптации первоклассников к условиям обучения (по результатам консилиума)	80-100% - 10 баллов; 60-79% - 7 баллов; 50-59% - 4 балла. Баллы устанавливаются на год
6.	Победители и призеры творческих и интеллектуальных конкурсов, научно-практических конференций и т.п.	15 баллов – международный и всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень 4 балла – межшкольный уровень
7.	Победители и призеры предметных олимпиад	15 баллов – международный и всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень Баллы устанавливаются на год
8.	Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы, гранты	15 баллов - международный уровень; 10 баллов – всероссийский уровень; 7 баллов - региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОУ
9.	Результативно зафиксированное участие в конкурсах профессионального мастерства	40 баллов – всероссийский уровень; 20 баллов – региональный уровень; 15 баллов - муниципальный уровень; 5 баллов - уровень ОУ. Баллы устанавливаются сроком на один год
10.	Наличие публикаций: - в педагогических изданиях - в СМИ	15 баллов – всероссийский уровень (на год) 10 баллов – региональный уровень (на полугодие) 5 баллов – муниципальный уровень 4 балла – всероссийский уровень (на год) 3 балла – региональный уровень (на полугодие) 2 балла – муниципальный уровень
11.	Наличие обобщенного опыта	10 баллов – региональный, 5 баллов – муниципальный, 3 балла – школьный уровень. Баллы устанавливаются сроком на три года
12.	Участие в подготовке мероприятий, проводимых в школе по различным направлениям, семинаров и т.п.	До 5 баллов
13.	Ведение общешкольной документации (протоколы заседаний педагогического совета, методического совета, совещаний при директоре и т.д), не имеющей отношения к должности	До 3 баллов
14.	Размещение материалов на сайте школы	До 3 баллов
15.	Руководство ММО, творческой группой, клубами и т.п.; работа в составе экспертной группы, группы по проверке	Районный уровень - 15 баллов; Межшкольный уровень – 12 баллов; Школьный уровень – 10 баллов. Разовое участие -1 балл за каждый день, если не производится оплата
16.	Подписка на периодические издания (предметные газеты, журналы)	1 балл за каждые 100 руб., потраченные свыше 300 руб. Баллы устанавливаются на полугодие.
17.	Дополнительный вклад работника, не учтённый или не в полной мере учтённый в предыдущих критериях	По решению управляющего совета, профсоюзного комитета
18.	Своевременное и качественное выполнение постановлений, распоряжений, приказов вышестоящих органов, достоверность представляемой информации, отчетов, статистических данных и др.	Снятие 1 «штрафного» балла за каждое дисциплинарное нарушение из общей суммы баллов
19.	Общественная нагрузка	За профсоюзную работу 10 баллов

Примечание: достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются

4.2.4. Критерии оценки профессиональной деятельности учителей физической культуры

№ п/п	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Количество учащихся (%), повысивших отметки по итогам четверти (полугодия)	на 12% - 5 баллов; на 8% - 3 балла; на 4% - 2 балла.
2.	Независимые региональные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 90 - 99% - 5 баллов; 80-89% - 1 балл. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 10 баллов; 75 – 84% - 8 баллов; 65 – 74% - 6 баллов; 51 – 64% - 4 балла.
3.	Независимые муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 8 баллов; 90 - 99% - 5 баллов; 80 - 89% - 1 балл. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 8 баллов; 75 – 84% - 5 баллов; 65 – 74% - 3 балла; 51 – 64% - 2 балла.
4.	Административные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 4 балла; 90 – 99 % - 2 балла. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 6 баллов; 75 – 84% - 5 баллов; 65 – 74% - 4 балла; 51 – 64% - 2 балла.
5.	Сдача норм ГТО	5 баллов – 70% учащихся и более; 3 балла – 50-69%. Баллы устанавливаются на год
6.	Выполнение учащимися контрольных нормативов по уровню физической подготовки	4 балла – свыше 50 % учащихся; 2 балла – от 35 до 49 %. Достижения разных классов суммируются
7.	Организация работы с учащимися, отнесёнными по состоянию здоровья к СМГ	1 балл за каждого учащегося
8.	Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества учащихся, посещающих спортивные секции и клубы	Положительная динамика 5 баллов Стабильность 3 балла. Баллы устанавливаются на год
9.	Победители и призеры творческих и интеллектуальных конкурсов, научно-практических конференций и т.п.	15 баллов – международный и всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень Достижения команды оцениваются: 1 балл за каждого участника - муниципальный уровень. 2 балла за каждого участника - региональный уровень.
10.	Победители и призеры предметных олимпиад	15 баллов – международный и всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень Баллы устанавливаются сроком на один год
11.	Качественное проведение внутришкольной спартакиады	За проведение одного вида соревнований - 2 балла
12.	Результативное участие в районной спартакиаде	15 баллов – 1 место; 10 баллов – 2 место; 5 баллов – 3 место. Баллы устанавливаются сроком на 1 год.
13.	Результативное участие в районном смотре-конкурсе на лучшую постановку спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы	10 баллов – 1 место; 7 баллов – 2 место; 5 баллов – 3 место. Баллы устанавливаются сроком на год.
14.	Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы, гранты	15 баллов - международный уровень; 10 баллов – всероссийский уровень; 7 баллов - региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень 2 балла – уровень ОУ.

15.	Результативно зафиксированное участие в конкурсах профессионального мастерства	40 баллов – всероссийский уровень; 20 баллов – региональный уровень; 15 баллов - муниципальный уровень; 5 баллов - уровень ОУ. Баллы устанавливаются сроком на один год
16.	Наличие публикаций: - в педагогических изданиях - в СМИ	15 баллов – всероссийский уровень (на год) 10 баллов – региональный уровень (на полугодие) 5 баллов – муниципальный уровень 4 балла – всероссийский уровень (на год) 3 балла – региональный уровень (на полугодие) 2 балла – муниципальный уровень
17.	Наличие обобщенного опыта	10 баллов – региональный, 5 баллов – муниципальный, 3 балла – школьный уровень. Баллы устанавливаются сроком на три года
18.	Участие в подготовке мероприятий, проводимых в школе по различным направлениям, семинаров и т.п.	До 5 баллов
19.	Ведение общешкольной документации (протоколы заседаний педагогического совета, методического совета, совещаний при директоре и т.д.)	До 3 баллов
20.	Руководство ММО, творческой группой, клубами и т.п.; работа в составе экспертной группы, группы по проверке	Районный уровень – 15 баллов; Межшкольный уровень – 12 баллов; Школьный уровень – 10 баллов. Разовое участие 1 балл за каждый день.
21.	Подписка на периодические издания (предметные и педагогические газеты, журналы)	1 балл за каждые 100 руб., потраченные свыше 300 руб. Баллы устанавливаются на полугодие.
22.	Размещение материалов на сайте школы	До 3 баллов
23.	Дополнительный вклад работника, не учтённый или не в полной мере учтённый в предыдущих критериях	По решению управляющего совета, профсоюзного комитета
24.	Своевременное и качественное выполнение постановлений, распоряжений, приказов вышестоящих органов, достоверность представляемой информации, отчетов, статистических данных и др.	Снятие 1 «штрафного» балла за каждое дисциплинарное нарушение из общей суммы баллов
25.	Общественная нагрузка	За профсоюзную работу 10 баллов

Примечание: достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются

4.2.5. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности социального педагога

№ п/п	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Отсутствие детей в возрасте 7-18 лет, проживающих в микрорайоне школы и не обучающихся в нарушение закона	3 балла – при отсутствии
2.	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий обучающимися без уважительных причин	3 балла – при отсутствии пропусков без уважительных причин; 1 балл – при наличии положительной динамики в сторону уменьшения.
3.	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка, негативных проявлений в подростковой среде	7 баллов - при отсутствии правонарушений; 5 баллов - при положительной динамике в сторону уменьшения.
4.	Наличие или отсутствие документально зафиксированных случаев негативного	5 баллов при отсутствии случаев.

	поведения (бродяжничество, детский и подростковый суицид, негативное поведение учащихся, повлекшее за собой противоправные действия)	
5.	Охват обучающихся горячим питанием по месту учебы	3 балла – 70% и выше; 2 балла - 61-69%; 1 балл – 50- 60%.
6.	Взаимодействие с семьями учащихся (акты посещения, журнал проведения бесед)	3 балла - при наличии всех документов; 2 балла - не в полной мере.
7.	Работа по трудоустройству, патронату, обеспечению жильём, пособиями, пенсиями и т. д. учащихся из числа сирот и оставшихся без попечения родителей	До 3 баллов
8.	Оказание помощи учащимся из малообеспеченных семей, учащимся, нуждающимся в опеке и попечительстве, с ограниченными физическими возможностями, девиантным поведением, также попавшими в экстремальные ситуации	До 3 баллов
9.	Взаимодействие со специалистами социальных служб, служб занятости, благотворительными и другими организациями	До 3 баллов
10.	Результативно зафиксированное участие в конкурсах профессионального мастерства	40 баллов – всероссийский уровень; 20 баллов – региональный уровень; 15 баллов - муниципальный уровень; 5 баллов - уровень ОУ. на один год
11.	Результативно зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, в работе педагогического совета, МО школы, в организации и проведении общешкольных родительских собраний, в работе районной школы классного руководителя (выступления, организация выставок и др.)	5 баллов – всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень; 1 балл – уровень ОУ.
12.	Зафиксированная демонстрация достижений через открытые мероприятия, мастер - классы, гранты	10 баллов – всероссийский уровень; 7 баллов – региональный уровень; 5 балла - муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОУ
13.	Участие в разработке программ воспитательной работы, планов воспитательных мероприятий	До 3 баллов
14.	Достижения учащихся в социально значимых проектах, акциях, агитбригадах и т.п.	10 баллов – международный и всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОУ
15.	Наличие/ отсутствие своевременно и качественно выполненного банка данных	Наличие – 5 баллов
16.	Просветительская работа с учащимися	До 2 баллов
17.	Наличие публикаций: - в педагогических изданиях - в СМИ	15 баллов – всероссийский уровень (на год) 10 баллов – региональный уровень (на полугодие) 5 баллов – муниципальный уровень (на четверть) 4 балла – всероссийский уровень (на год) 3 балла – региональный уровень (на полугодие) 2 балла – муниципальный уровень (на четверть)
18.	Подписка на периодические издания (предметные и педагогические газеты, журналы)	1 балл за каждые 100 руб., потраченные свыше 300 руб. Баллы устанавливаются на полугодие

19.	Размещение материалов на сайте школы	До 3 баллов
20.	Дополнительный вклад работника, не учтённый или не в полной мере учтённый в предыдущих критериях	По решению управляющего совета, профсоюзного комитета
21.	Своевременное и качественное выполнение постановлений, распоряжений, приказов вышестоящих органов, достоверность представляемой информации, отчетов, статистических данных и др.	Снятие 1 штрафного балла за каждое дисциплинарное нарушение из общей суммы баллов
22.	Общественная нагрузка	За ведение протоколов 5 баллов За профсоюзную работу 10 баллов

4.2.6. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога-психолога

№ п/п	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Участие в разработке коррекционно-развивающих программ	5 баллов за 1 программу
2.	Результаты коррекционно-развивающей работы с учащимися	75%-100% - 3 балла; 50%-74% - 2 балла (баллы на полугодие)
3.	Зафиксированное тематическое консультирование учащихся, учителей и родителей	До 3 баллов
4.	Сохранение и восстановление психического здоровья учащихся (документально зафиксированные случаи негативного поведения, детский и подростковый суицид, негативное поведение учащихся, повлекшее за собой противоправные действия)	5 баллов – данная деятельность привела к улучшению здоровья обучающихся (по результатам мониторинга)
5.	Документально зафиксированная позитивная динамика в сторону уменьшения случаев употребления учащимися ПАВ	3 балла – работа ведётся систематически 1 балл – работа проводится по требованию администрации
6.	Работа с неблагополучными семьями, с учащимися, стоящими на различных видах учета и учащимися, требующими повышенного педагогического внимания	3 балла – работа ведется систематически; 1 балл – работа проводится по требованию администрации
7.	Документально зафиксированные результаты профориентационной, просветительской работы	До 5 баллов
8.	Качественное обследование уровня сформированности общеучебных, интеллектуальных умений, учебной мотивации младших школьников (при наличии результатов обследования)	До 5 баллов
9.	Использование ИКТ	3 балла – использует систематически; 1 балл – использует периодически
10.	Зафиксированная демонстрация достижений через открытые занятия, мастер-классы, гранты	15 баллов - международный уровень; 10 баллов – всероссийский уровень; 7 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень 2 балла – уровень ОУ. Баллы суммируются
11.	Результативно зафиксированное участие в конкурсах профессионального мастерства	40 баллов – всероссийский уровень; 20 баллов – региональный уровень; 15 баллов - муниципальный уровень; 5 баллов - уровень ОУ. Баллы устанавливаются сроком на один год
12.	Наличие публикаций: - в педагогических изданиях - в СМИ	15 баллов – всероссийский уровень (на год) 10 баллов – региональный уровень (на полугодие) 5 баллов – муниципальный уровень (на четверть) 4 балла – всероссийский уровень (на год) 3 балла – региональный уровень (на полугодие)

		2 балла – муниципальный уровень(на четверть)
13.	Наличие обобщенного опыта	10 баллов – региональный, 5 баллов – муниципальный, 3 балла – школьный Баллы устанавливаются сроком на три года
14.	Участие в подготовке мероприятий, проводимых в школе по различным направлениям, семинаров, кл. и общешкольных родительских собраний и т.п.	До 5 баллов
15.	Участие в работе методического совета, в педагогических чтениях, в работе творческих групп и т.п.	До 3 баллов
16.	Руководство ММО, творческой группой, клубами и т.п.; работа в составе экспертной группы, группы по проверке	Районный уровень – 15 баллов; Межшкольный уровень – 12 баллов. Разовое участие 1 балл за каждый день.
17.	Занятия с обучающимися на дому	3 балла за 1 ребёнка
18.	Ведение общешкольной документации (протоколы заседаний педагогического совета, методического совета, совещаний при директоре и т.д.), не имеющей отношения к должности	До 3 баллов
19.	Подписка на периодические издания (предметные газеты, журналы)	1 балл за каждые 100 руб., потраченные свыше 300 руб на подписку. Баллы устанавливаются на полугодие
20.	Оформление наглядности.	5 баллов – изготовление, 3 балла - обновление
21.	Размещение материалов на сайте школы	До 3 баллов
22.	Сопровождение учащихся в базовую школу	2 балла - подвоз
23.	Дополнительный вклад работника, не учтённый или не в полной мере учтённый в предыдущих критериях	По решению управляющего совета, профсоюзного комитета
24.	Своевременное и качественное выполнение постановлений, распоряжений, приказов вышестоящих органов, достоверность представляемой информации, отчетов, статистических данных и др.	Снятие 1 штрафного балла за каждое дисциплинарное нарушение из общей суммы баллов

4.2.7. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога дополнительного образования

№ п/п	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1	Победители и призеры творческих и интеллектуальных конкурсов, научно-практических конференций и т.п.	10 баллов – международный и всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень;
3	Зафиксированная демонстрация достижений через открытые мероприятия, мастер - классы, гранты	15 баллов - международный уровень; 10 баллов – всероссийский уровень; 7 баллов - региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень 2 балла – уровень ОУ.
4	Наличие публикаций в СМИ, в педагогических изданиях	15 баллов - международный уровень; 10 баллов – всероссийский уровень; 5 баллов - региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень
5	Участие в подготовке мероприятий, проводимых в школе по различным направлениям	до 5 баллов
6	Участие педагога в конкурсах	15 баллов - всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень
7	Размещение материалов на сайте школы	до 3 баллов
8	Дополнительный вклад работника, не учтённый	По решению управляющего совета,

или не в полной мере учтённый в предыдущих критериях	профсоюзного комитета
--	-----------------------

4.2.8. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности библиотекаря

№ п/п	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому из критериев
1.	Высокая читательская активность	100% - 5 баллов; 95-99% - 3 балла; 91-94 % - 2 балла; 80-90 % - 1 балл.
2.	Регулярное ознакомление учащихся и работников с новинками литературы	До 3 баллов
3.	Проведение библиотечных уроков	До 3 баллов
4.	Организация ежемесячно сменяющихся выставок литературы	До 3 баллов
5.	Пропаганда чтения как формы культурного досуга, вовлечение учащихся в создание мультимедийных продуктов, проектов, презентаций и др.	5 баллов – систематически; 2 балла – периодически.
6.	Участие в школьных и районных мероприятиях; подготовка учащихся к ним	До 5 баллов
7.	Сохранение книжного фонда	100% - 5 баллов; 95-99% - 3 балла; 91-94 % - 1балл.
8.	Пополнение книжного фонда	10% - 5 баллов; 5% - 3 балла; 3 % - 1балл.
9.	Выполнение заявки на учебную литературу	100% - 5 баллов; 95-99% - 3 балла; 91-94 % - 1 балл.
10.	Взаимодействие с учреждениями социума и другими	До 5 баллов
11.	Наличие публикаций: - в педагогических изданиях - в СМИ	15 баллов – всероссийский уровень (на год) 10 баллов – региональный уровень (на полугодие) 5 баллов – муниципальный уровень (на четверть) 4 балла – всероссийский уровень (на год) 3 балла – региональный уровень (на полугодие) 2 балла – муниципальный уровень (на четверть)
12.	Наличие документации, ведущейся по установленной форме, выполнение плана работы	До 5 баллов
13.	Размещение материалов на сайте школы	До 3 баллов
14.	Дополнительный вклад работника, не учтённый или не в полной мере учтённый в предыдущих критериях	По решению управляющего совета, профсоюзного комитета
15.	Своевременное и качественное выполнение постановлений, распоряжений, приказов вышестоящих органов, достоверность представляемой информации, отчетов, статистических данных и др.	Снятие 1 штрафного балла за каждое дисциплинарное нарушение из общей суммы баллов

4.2.9. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности делопроизводителя

№ п/п	Показатели критериев	Кол-во баллов по критерию
1.	Качественное ведение документации канцелярии: алфавитной книги, книги регистрации приказов, журналов входящей и исходящей корреспонденции, справок и т. п.	до 15 баллов
2.	Работа с сайтом учреждения и его обновление	до 10 баллов
3.	Грамотное и своевременное оформление документов	до 10 баллов
4.	Помощь работникам в оформлении документации, наглядности	до 5 баллов
5.	Выполнение норм охраны труда, техники безопасности,	до 5 баллов

	производственной санитарии и противопожарной защиты	
6.	Работа по подготовке отчётов в электронном виде в рамках КПМО, ЭМОУ и т.п.	до 10 баллов
7.	Дополнительный вклад работника, не учтённый или не в полной мере учтённый в предыдущих критериях	По решению управляющего совета, профсоюзного комитета
8.	Исполнительская дисциплина	Снятие штрафных баллов за дисциплинарные нарушения

4.2.10. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности лаборанта

№ п/п	Показатели критериев	Кол-во баллов по критерию
1.	Работа с химическими реактивами, физическими приборами	до 4 баллов
2.	Сохранность мебели в кабинете химии, физики, лаборантских	до 4 баллов
3.	Качественное ведение документации кабинетов. Работа с компьютером	до 4 баллов
4.	Своевременная подготовка оборудования к каждому уроку. Выполнение норм охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты	до 4 баллов
5.	Дополнительный вклад работника, не учтённый или не в полной мере учтённый в предыдущих критериях	По решению управляющего совета, профсоюзного комитета
	Исполнительская дисциплина	Снятие штрафных баллов за дисциплинарные нарушения

4.2.11. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности шеф-повара

№ п/п	Показатели критериев	Кол-во баллов по критерию
1.	Подготовка отчётов с использованием ИКТ, составление ежемесячной отчетности	до 15 баллов
2.	Отсутствие предписаний и нареканий по качеству питания со стороны надзорных служб	до 15 баллов
3.	Сохранность оборудования в столовой, соблюдение правил техники безопасности	до 10 баллов
4.	Разгрузка продуктов питания, перенос тяжестей	до 10 баллов
5.	Организация питания в оздоровительном лагере	до 15 баллов
6.	Ответственность за хранение продуктов питания	до 5 баллов
7.	Подготовка оборудования к началу работы пищеблока в утренние часы	до 15 баллов
8.	Качественное проведение генеральной уборки	до 5 баллов
9.	Дополнительный вклад работника, не учтённый или не в полной мере учтённый в предыдущих критериях	По решению управляющего совета, профсоюзного комитета
10.	Исполнительская дисциплина	Снятие штрафных баллов за дисциплинарные нарушения

4.2.12. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности повара

№ п/п	Показатели критериев	Кол-во баллов по критерию
1.	Отсутствие предписаний и нареканий по качеству питания со стороны надзорных служб	до 15 баллов
2.	Сохранность оборудования в столовой, соблюдение правил техники безопасности	до 10 баллов
3.	Разгрузка продуктов питания, перенос тяжестей	до 10 баллов
4.	Организация питания в оздоровительном лагере	до 10 баллов
5.	Ответственность за хранение продуктов питания	до 5 баллов
6.	Подготовка оборудования к началу работы пищеблока в утренние часы	до 15 баллов
7.	Качественное проведение генеральной уборки	до 5 баллов

8.	Дополнительный вклад работника, не учтённый или не в полной мере учтённый в предыдущих критериях	По решению управляющего совета, профсоюзного комитета
9.	Исполнительская дисциплина	Снятие штрафных баллов за дисциплинарные нарушения

4.2.13. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности водителя

№ п/п	Показатели критериев	Кол-во баллов по критерию
1.	Работа по соблюдению ТБ, ПДД, предупреждению ДТП	до 20 баллов
2.	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	до 20 баллов
3.	Обеспечение безопасности перевозки детей	до 20 баллов
4.	Содержание рабочего места в соответствии с нормами техники безопасности, СанПИН, требованиями госпожнадзора	до 15 баллов
5.	Прохождение техосмотра, ТО-2 в соответствии с утверждённым ГИБДД графиком	до 10 баллов за каждую единицу
6.	Обслуживание подвоза учащихся	до 15 баллов за каждый маршрут
7.	Обеспечение подвоза учащихся в рамках сетевого взаимодействия	до 10 баллов за каждый класс
8.	Выпуск автобуса на линию	до 30 баллов
9.	Ведение документации по т/б и т.п.	до 20 баллов
10.	Увеличение объема работ, выраженное в обслуживании 2-х единиц транспортных средств (ГАЗ и ПАЗ)	до 10 баллов
11.	Сложность и напряженность при работе на двух автобусах в один день (ГАЗ и ПАЗ)	10 баллов
12.	Дополнительный вклад работника, не учтённый или не в полной мере учтённый в предыдущих критериях	По решению управляющего совета, профсоюзного комитета
13.	Исполнительская дисциплина	Снятие штрафных баллов за дисциплинарные нарушения

4.2.14. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности уборщика служебных помещений

№ п/п	Показатели критериев	Кол-во баллов по критерию
1.	Содержание закрепленной территории в соответствии с нормами СанПИН, ежедневная качественная уборка территории, своевременное выполнение заявок	до 5 баллов
2.	Еженедельная генеральная уборка, дополнительное мытье окон	до 5 баллов
3.	Сохранность и ответственное хранение рабочего инвентаря	до 5 баллов
4.	Работа во вредных условиях (использ. моющих и дез средств)	до 4 баллов
5.	Дополнительный вклад работника, не учтённый или не в полной мере учтённый в предыдущих критериях	По решению управляющего совета, профсоюзного комитета
6.	Исполнительская дисциплина	Снятие штрафных баллов за дисциплинарные нарушения

4.2.14. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности гардеробщика

№ п/п	Показатели критериев	Кол-во баллов по критерию
1.	Содержание закрепленной территории в соответствии с нормами СанПИН, ежедневная качественная уборка территории, своевременное выполнение заявок	до 5 баллов
2.	Материальная ответственность за сохранность вещей в раздевалке, сохранность и ответственное хранение рабочего инвентаря	до 5 баллов
3.	Еженедельная генеральная уборка	до 5 баллов
4.	Работа во вредных условиях (использ. моющих и дез. средств)	до 4 баллов
5.	Дополнительный вклад работника, не учтённый или не в полной мере учтённый в предыдущих критериях	По решению управляющего совета,

	мере учтённый в предыдущих критериях	профсоюзного комитета
6.	Исполнительская дисциплина	Снятие штрафных баллов за дисциплинарные нарушения

4.2.15. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности рабочего по обслуживанию зданий, сооружений

№ п/п	Показатели критериев	Кол-во баллов по критерию
1.	Текущий и капитальный ремонт мебели по заявкам	до 4 баллов
2.	Ремонт сантехники и канализации	до 5 баллов
3.	Ремонт электрооборудования и освещения	до 5 баллов
4.	Выполнение заявок по исправлению технических неполадок	до 5 баллов
5.	Дополнительный вклад работника, не учтённый или не в полной мере учтённый в предыдущих критериях	По решению управляющего совета, профсоюзного комитета
6.	Исполнительская дисциплина	Снятие штрафных баллов за дисциплинарные нарушения

4.2.16. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности сторожа

№ п/п	Показатели критериев	Кол-во баллов по критерию
1.	Содержание школы во время дежурства в соответствии с нормами СанПИН	до 5 баллов
2.	Дежурство сверх нормы рабочего времени в случае отсутствия сменяющего	до 5 баллов
3.	Отсутствие жалоб проверяющих из различных инстанций, обеспечение антитеррористических мероприятий	до 10 баллов
4.	Посезонная очистка двора от листьев и снега в случае крайней необходимости	до 5 баллов
5.	Дополнительный вклад работника, не учтённый или не в полной мере учтённый в предыдущих критериях	По решению управляющего совета, профсоюзного комитета
6.	Исполнительская дисциплина	Снятие штрафных баллов за дисциплинарные нарушения

4.2.17. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности дворника

№ п/п	Показатели критериев	Кол-во баллов по критерию
1.	Содержание территории школьного двора в соответствии с нормами СанПИН, качественная уборка территории	до 10 баллов
2.	Выполнение заявок по устранению неполадок	до 5 баллов
3.	Посезонная очистка двора от листьев и снега	до 15 баллов
4.	Дополнительный вклад работника, не учтённый или не в полной мере учтённый в предыдущих критериях	По решению управляющего совета, профсоюзного комитета
5.	Исполнительская дисциплина	Снятие штрафных баллов за дисциплинарные нарушения

4.2.18. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности завхоза

№ п/п	Показатели критериев	Кол-во баллов по критерию
1.	Обеспечение санитарно - гигиенических условий в помещениях школы	до 5 баллов
2.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	до 10 баллов
3.	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	до 5 баллов
4.	Участие в организации общественно полезного труда обучающихся по благоустройству территории	до 3 баллов
5.	Сохранность мебели, оборудования	до 3 баллов

6.	Работа с кадрами вспомогательного и технического персонала, отсутствие жалоб	до 3 баллов
7.	Качественное оформление и ведение документации, своевременная подготовка актов и т. п.	до 3 баллов
8.	Дополнительный вклад работника, не учтённый или не в полной мере учтённый в предыдущих критериях	По решению управляющего совета, профсоюзного комитета
9.	Исполнительская дисциплина	Снятие штрафных баллов за дисциплинарные нарушения

5. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы

5.1. В случае несогласия с решением Управляющего совета о распределении стимулирующей части заработной платы работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.